



УТВЕРЖДЕНО
Генеральный директор
ООО «Специализированный
застройщик «СтройИнжиниринг»

Ульянова А.Б.
«01» декабря 2022 года

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ООО «Специализированный застройщик «СтройИнжиниринг»

Настоящий документ описывает принципы и ответственность Общества с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «СтройИнжиниринг» (далее - Компания) в отношении всех Прав человека. Цель Политики в области прав человека (далее - Политика) заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Уважение к правам человека имеет основополагающее значение для обеспечения устойчивого развития компании и сообществ, в которых мы работаем. В нашей Компании мы берем на себя обязательство обеспечить достойное и уважительное отношение к людям.

Политика Компании в области прав человека подтверждает приверженность Компании Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Глобальному договору и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций, провозгласивших фундаментальность и незыблемость общепризнанных прав и свобод человека.

Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании трудовых договоров, договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Компании.

Компания осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.

Компания уважает права и свободы человека. Мы стремимся к выявлению и предотвращению каких-либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках нашей деятельности, проявляя должную осмотрительность и проводя профилактику по недопущению нарушений прав и свобод человека.

В Компании запрещены любые формы ограничения прав и свобод по признакам в целях исключения возможности любых проявлений дискриминации и притеснений по половому, расовому, национальному или социальному признаку, цвету кожи, религии, возрасту, полу, физическим возможностям или любому другому признаку, защищаемому действующим законодательством.

Основанием для подбора, найма, обучения, определения уровня компенсаций и продвижения в Компании являются квалификация, результативность, необходимые навыки и опыт человека. Вне зависимости от личных характеристик или статуса, Компания не приемлет неуважительного или неподобающего поведения, несправедливого отношения к людям или преследования любого характера. Неуважительное или неподобающее поведение недопустимо как на рабочем месте, так и в любых, не связанных с работой, обстоятельствах за пределами Компании. Эти принципы применимы не только в отношении сотрудников Компании, но и в отношении бизнес-партнеров, с которыми мы работаем.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

Мы поддерживаем в Компании культурное многообразие, ценим и поддерживаем разнообразие среди своих сотрудников. Компания подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.

Целью Компании является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

Мы стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области.

Компания уделяет особое внимание поддержке и продвижению здорового образа жизни, охране здоровья, созданию комфортных и безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, обеспечению благоприятной окружающей среды, требованиям, которые регулируются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации.

Компания принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников.

Компания обязуется развивать высокие стандарты производительной гигиены и безопасности.

Мы поддерживаем запрет на использование детского и принудительного труда. Компания не приемлет использование принудительного труда в любой

форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня. Компания работает в строгом соответствии с требованиями Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и законодательства Российской Федерации.

Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации.

Настоящая Политика направлена на внедрение во все корпоративные процессы, при этом приоритетными являются следующие действия:

- обеспечение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах соблюдения прав человека путем информирования о действии Политики и актуальных версий;
- соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения сотрудникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к коллегам и бизнес-партнерам всеми работниками Компании;
- организация процесса оценки состояния прав человека с целью исключения негативных последствий возникающих в ходе реализации бизнес-отношений Компании, в том числе соблюдение подрядчиками и поставщиками аналогичных стандартов в области прав человека;
- обеспечение работы системы обратной связи для того, чтобы получать, объективно оценивать и реагировать на заявления и запросы в области прав человека от любой заинтересованной стороны;
- при выявлении случаев нарушения прав человека, принятие соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

* Компания оставляет за собой право вносить изменения в данную политику в любое время.